

FIȘĂ DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale
pentru personalul cu funcții de execuție

Numele

Prenumele

Funcția

Numele si prenumele evaluatorului

Funcția

Perioada evaluata

Nr. crt.	Criteriul evaluat	Punzare	Nota obținută
1.	Cunoștințe și experiența profesională medicală maxim 5 puncte, din care:		Total::
	(a) nota obținută la testul scris de evaluare, max. 2 puncte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Între 10-9 = 2 puncte ▪ Între 9-8 = 1,5 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte 	
	(b) nota obținută la proba practică de evaluare, max. 3 puncte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Între 10-9 = 3 puncte ▪ Între 9-8 = 2 puncte ▪ Între 8-7 = 1 punct ▪ Între 7-6 = 0,5 puncte ▪ Sub 6 = 0 puncte 	

2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute in fisa postului – maxim 5 puncte (evaluatorul acorda între 0 și 5 pct., în funcție modul în care apreciază că salariatul a îndeplinit prezentul criteriu)		
----	--	--	--

3.	Calitatea lucrărilor executate si a activităților desfășurate, maxim 5 puncte, din care:		Total:
	(a) Reclamații/sesizări, interne sau din exteriorul unității - maxim 2 puncte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nici o reclamație/sesizare = 2 puncte ▪ O reclamație/sesizare = 1 puncte ▪ Mai mult de o reclamație/sesizare = 0 puncte 	
	(b) Modul de completare a fișelor de caz pt.personalul medical/a foilor de parcurs pentru	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Completare corectă permanent, fără lipsuri – 3 puncte ▪ Completare incompletă frecvent, lipsuri dese, necesită returnarea pt. completare – 2 puncte 	

	<i>ambulanțieri și șoferi autosanitară - maxim 3 puncte</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Completare superficială, permanent – 1 punct</i> 	
--	---	---	--

4.	Asumarea responsabilităților prin: receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverența, obiectivitate, disciplină, maxim 5 puncte, din care:	Total:
	<i>(a) receptivitate, max. 0,5 puncte</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>receptiv la nou – 0,5 pct.</i> ▪ <i>puțin receptiv la nou – 0,3 pct.</i> ▪ <i>reticent la nou – 0 pct.</i>
	<i>(b) disponibilitate la efort suplimentar, max. 1,5 punct</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară – 1,5 pct.</i> ▪ <i>puțin receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară, se eschivează – 1 pct.</i> ▪ <i>reticent la la solicitările unității privind munca suplimentară, dar nu refuză concret – 0,5 pct</i> ▪ <i>refuză munca suplimentară - 0 pct</i>
	<i>(c) perseverența, max. 0,5 puncte</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>perseverent – 0,5 pct.</i> ▪ <i>puțin perseverent – 0,3 pct</i> ▪ <i>lipsa perseverenței – 0 pct</i>
	<i>(d) obiectivitate, max. 0,5 puncte</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>obiectivitate în realizarea sarcinilor de serviciu – 0,5 pct.</i> ▪ <i>obiectivitate scăzută în realizarea sarcinilor de serviciu, are frecvent atitudine subiectivă – 0,3 pct.</i> ▪ <i>lipsa obiectivității în realizarea sarcinilor de serviciu – 0 pct.</i>
<i>(e) disciplină, max. 2 puncte</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>nici o abatere disciplinară/ an evaluat = 2 puncte</i> ▪ <i>o abatere disciplinară/an evaluat = 1 punct</i> ▪ <i>mai mult de o abatere disciplinară/an evaluat = 0 puncte</i> 	

5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum – maxim 5 puncte, din care:	Total:
	<i>(a) decontarea corectă a materialelor și medicației în fișe pt.personal medical /respectarea tipului și consumului normat de carburant, max. 3 puncte</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>decontare corectă, permanent – 3 puncte</i> ▪ <i>decontare superficială – 2 puncte</i> ▪ <i>probleme frecvente la decontare, frecvente neconcordanțe între tratamentul/manevrele aplicate descrise și decontare – 1 punct</i>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>respectă tipul și cantitatea de carburant în permanență – 3 puncte</i> ▪ <i>superficialitate, sancționat cu imputare – 1 punct</i> ▪ <i>foarte superficial, sancționat cu imputare de mai multe ori/an evaluat – 1 punct</i>
<i>(b) implicarea în utilizarea corectă și întreținerea corespunzătoare a aparaturii</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>întreține și exploatează aparatura/ambulanța corect, raportează defecțiunile la timp, nu a</i> 	

	<i>de pe autosanitare pentru personalul medical/ autosanitarei pentru ambulanțieri și șoferi - max. 2 puncte</i>	<i>avut niciun accident/avarie la ambulanță/an evaluat – 2 puncte</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>superficialitate în exploatarea, folosirea și întreținerea aparaturii/ambulanței, nu sunt raportate defecțiunile la timp, cel puțin un accident/avarie la ambulanță/an evaluat – 1 punct</i> ▪ <i>foarte superficial în întreținerea și utilizarea aparaturii/ambulanței, mai mult de 1 avarie la ambulanță/an evaluat – 0 puncte</i> 	
--	--	--	--

Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate: maxim 5 puncte, din care:		Total:	
6.	<i>(a) adaptarea la complexitatea muncii – max. 3 puncte</i> <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>capabil să desfășoare activități în mediu ostil, condiții meteo extreme, în condiții de stress fizic și psihic susținut</i> 	
	<i>(b) inițiativă și creativitate – max. 2 puncte</i> <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste două aspecte evaluate)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>are depuse în anul evaluat propuneri în scris de îmbunătățire a activității/organizării instituției – maxim 1 punct</i> ▪ <i>ia parte la implementarea schimbărilor propuse; ia parte la evaluarea și îmbunătățirea rezultatelor obținute – maxim 1 punct</i> 	

		Total:	
7.	Condiții de muncă, maxim 5 puncte <i>*(evaluatorul poate acorda punctaj mai mic în cazul în care consideră că evaluatul nu se situează la nivel maxim la aceste aspecte evaluate)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>păstrarea curățeniei în autosanitară – max. 0,5 punct</i> 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>păstrarea curățeniei în spațiile de așteptare – max. 0,5 puncte</i> 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>igienă personală - max. 0,5 puncte</i> 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>portul echipamentului de protecție permanent complet – max. 1 punct</i> 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>comportament față de șefii ierarhici max. 1 punct</i> 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>comportament față de colegi – max. 0,5 puncte</i> 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>comportament în relația cu terțe instituții – max. 1 punct</i> 	

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare = totalul obținut la criteriile 1.-7. =

Nota finală a evaluării = de la minim 1 la maxim 5 =

Calificativul acordat:.....

*Notă: calificativele acordate în baza OMS 1229/2011 sunt:

- între 1,00 și 2,00 – nesatisfăcător;
- între 2,01 și 3,50 – satisfăcător;
- între 3,51 și 4,50 – bine;
- între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

1. Numele și prenumele evaluatorului

Funcția

Semnătura evaluatorului

Data.....

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate

Funcția

Semnătura persoanei evaluate

Data

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația

Semnătura persoanei evaluate

Data

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea

Funcția acesteia

Modificarea adusă aprecierii

Semnătura

Data

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării:

Numele și prenumele

Funcția acesteia

Semnătura

Data