

## Formarea/perfecționarea profesională în cadrul SAJ-BN

### Art.1.

1. Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective principale:
  - a. adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
  - b. obținerea unei calificări profesionale;
  - c. actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
  - d. dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
  - e. prevenirea riscului șomajului;
  - f. promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale;
2. Formarea profesională și evaluarea cunoștințelor se fac pe baza standardelor ocupaționale.

### Art.2.

Formarea profesională a salariaților se realizează prin următoarele forme:

- a. studiu individual, obligatoriu pentru tot personalul medical și auxiliar sanitar, cu titlu permanent;
- b. participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau străinătate;
- c. stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- d. stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- e. formare individualizată;
- f. voluntariat
- g. alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

### Art.3.

1. Angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații, în limita bugetului aprobat pentru acest scop, după cum urmează:
  - a. cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați;
  - b. cel puțin o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariați.
2. Cheltuielile cu participarea la programele de formare profesională, asigurată în condițiile alin. (1), se suportă de către angajatori.

### Art.4.

1. Angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de salariați elaborează anual și aplică planuri de formare profesională internă și externă, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
2. Salariații au dreptul să fie informați cu privire la conținutul planului de formare profesională anuală.

### Art.5.

1. Participarea la formarea profesională poate avea loc la inițiativa angajatorului sau la inițiativa salariatului.
2. Fiecare participant la cursuri de formare profesională va completa o cerere tipizată, pusă la dispoziție de unitate.
3. Modalitatea concretă de formare profesională, drepturile și obligațiile părților, durata formării profesionale, precum și orice alte aspecte legate de formarea profesională, inclusiv obligațiile contractuale ale salariatului în raport cu angajatorul care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, se stabilesc prin acordul părților și fac obiectul unor acte adiționale la contractele individuale de muncă.

### Art.6.

1. În cazul în care participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de angajator, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către acesta.
2. Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională conform alin (1) salariatul va beneficia, pe toată durata formării profesionale, de toate drepturile salariale deținute.
3. Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională conform alin.(1), salariatul beneficiază de vechime la acel loc de muncă, această perioadă fiind considerată stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat.

**Art.7.**

1. Salariații care au beneficiat de un curs sau un stagiu de formare profesională, în condițiile art.6, alin.(1), nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă înainte de finalizarea unei perioade stabilite de unitate, luată la cunoștință și acceptată de către salariat, prin act adițional.
2. Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile salariatului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.
3. Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională este stabilită în funcție de costurile efectuate și perioada formării profesionale astfel:
  - a. pentru cursuri cu o durată între 1 zi – 3 zile – obligația salariatului de a desfașura activitate în cadrul unității este pe o perioadă de minim 6 luni de la finalizarea cursului;
  - b. pentru cursuri cu o durată între 4 zile – 10 zile – obligația salariatului de a desfașura activitate în cadrul unității este pe o perioadă de minim 9 luni de la finalizarea cursului;
  - c. pentru cursuri cu o durată mai mare de 10 zile – obligația salariatului de a desfașura activitate în cadrul unității este pe o perioadă de minim 12 luni de la finalizarea cursului.
4. Niciuna din prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cursurilor pentru care conducerea unității și/sau organele ierarhic superioare emit reglementări specifice cu privire la aceste aspecte.
5. Nerespectarea de către salariat a dispoziției prevăzute la alin. (1) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.
6. Obligația prevăzută la alin.(5) revine și salariaților care au fost concediați în perioada stabilită prin actul adițional, pentru motive disciplinare, sau al căror contract de muncă a încetat ca urmare a arestării preventive pentru o perioadă mai mare de 60 de zile, a condamnării printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o infracțiune în legătură cu munca lor, precum și în cazul în care instanța penală a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

**Art.8.**

1. În cazul în care salariatul este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate, angajatorul va analiza solicitarea salariatului, împreună cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.
2. Angajatorul va decide cu privire la cererea formulată de salariat potrivit alin.(1), în termen de 15 zile de la primirea solicitării. Totodată angajatorul va decide cu privire la condițiile în care va permite salariatului participarea la forma de pregătire profesională, inclusiv dacă va suporta în totalitate sau în parte costul ocazionat de aceasta.