

**SINDICATUL LIBER AL SERVICIULUI DE  
AMBULANTA JUDETEAN BISTRITA NASAUD**



**STATUT**

**CAPITOLUL I**

**Art.1.** Se constituie Sindicatul Liber al Serviciului de Ambulanta Bistrita Nasaud, care functioneaza ca persoana juridica de sine statatoare de la data inscrierii in Registrul Special la Judecatorie.

Sindicatul este o organizatie independenta, care reuneste prin libera adeziune salariatii Serviciului de Ambulanta Judetean Bistrita Nasaud, de la sediul central Bistrita si de la substationile Beclean si Nasaud, angajati cu contract de munca pe durata nedeterminata, fara deosebire de pregatire profesionala, nationalitate, convingeri politice, religie si varsta.

**Art.2.** Sindicatul Liber al Serviciului de Ambulanta Bistrita Nasaud garanteaza si apara exercitarea dreptului sindical si libertatea de opinii a sindicatului in conformitate cu prevederile Constitutiei, ale Statutului si a legislatie in vigoare.

**Art.3.** Sindicatul isi desfasoara activitatea pe teritoriul judetului Bistrita Nasaud.

**Art.4.** Sediul Sindicatului Liber al Serviciului de Ambulanta Bistrita Nasaud este in municipiul Bistrita, str. Ghinzii, nr.26 A, judet Bistrita Nasaud, iar pentru ca acest sindicat este o filiala a Sindicatului Liber al Soferilor si personalului operativ-administrativ din Serviciile de Ambulante ale Romaniei, sediul sau central este in Bucuresti, str. Mihai Eminescu nr.226, la Serviciul de Ambulanta Central-Bucuresti.

**CAPITOLUL II**

Sindicatul are ca scop:

- Art.5** - Promovarea si apararea demnitatii, drepturilor si interesele membrilor sai.
- Participarea la elaborarea si avizarea regulamentului de ordine interioara si a contractului colectiv de munca
  - Participa activ la conducerea activitatii tehnico-economice a Serviciului de Ambulanta Judetean Bistrita Nasaud

- Asigura cadrul specific necesar desfasurarii activitatii sociale
- Participa direct la imbunatatirea conditiilor de munca si viata a membrilor sai
- Organizeaza si incurajeaza desfasurarea manifestarilor culturale,artistice si sportive,atat in cadrul sindicatului ,cat si prin contracte interne si ineternationale

**Sindicatul Liber al Serviciului de Ambulanta Bistrita Nasaud** are dreptul de a se afilia la Confederatia Internationala a Sindicatelor Libere si la Crucea Rosie, de a stabili si intretine relatii cu organizatii sindicale asemanatoare.Are dreptul de a se asocial cu alte Sindicate Sanitare .

### CAPITOLUL III

#### Art.6. Responsabilitatea Sindicatului:

- Apara deminitatea ,drepturile si interesele economice,sociale,civile si culturale ale tuturor membrilor sai
- Asigura interesele ,protectia si siguranta muncii membrilor sai in sfera activitatii lor profesionale
- Contribuie la armonizarea activitatii Serviciului de Ambulanta cu interesele membrilor sai
- Lupta pentru asigurarea unui raport optim intre nivelul salariilor si cel al preturilor,tarifelor si taxelor
- Contribuie la asigurarea asistentei medicale gratuite de urgenta pentru populatie
- Promoveaza solidaritatea ,colegialitatea si intrajutorarea intre membrii sindicatului
- Asigura conditiile de ridicare a calitatii actului medical in cadrul activitatii Serviciului de Ambulanta Judetean
- Asigura ocuparea posturilor numai pe baza de concurs
- Prin conducerea sindicatului se reprezinta interesele membrilor sai din serviciul De Ambulanta Judetean Bistrita Nasaud in fata tuturor autoritatilor si organelor si puterii legislative,executive si judecatoresti
- Sindicatul este partener la negocierea,incheierea si anulara contractelor colective de munca si intervine pentru punerea in drepturile legale a membrilor sai
- Acorda asistenta juridica si mediaza conflictele intre membrii sai si conducerea unitatii sau instantele de judecata
- Stabileste impreuna cu consiliul de administratie sectoarele cu conditii de munca deosebite
- Urmareste aplicarea prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.96/2003 privind protectia maternitatii aprobata prin Legea nr.25/2005
- Sindicatul urmareste respectarea Regulamentelor de ordine interioara si de organizare si functionare a Serviciului de Ambulanta Judetean,urmareste respectarea contractului colectiv de munca
- Intervine la Guvern,la Parlament si alte organe de stat in cazul in care reglementarile acestora contravin sau ingradesc activitatea sindicatului

### Art.7 Drepturile Sindicatului

1. statul propriu de organizare si functionare
2. independenta si autonomia fata de federatiile la care adera, fata de organizatiile de stat si partidele politice
3. afiliere la organizatiile sindicale profesionale, locale ,nationale si internationale
4. organizarea independenta a activitatii si gestiunii (buget propriu)
5. sindicatul nu poate fi dizolvat si nu isi suspenda activitatea in baza unor acte de dispozitie ale unitatii, se poate dizolva prin hotararea membrilor sai
6. folosirea petitei, mitingului, democratiei si grevei in lupta pentru apararea intereselor membrilor sindicatului, respectand prevederile legale in vigoare.
7. membrii sindicatului pot solicita prin petitie schimbarea conducatorilor de la nivelul turelor si compartimentelor astfel:
  - a) la nivelul turelor si compartimentelor prin adeziune
  - b) la petitie cu 50%+1 din membrii sindicatului
8. in cazul conducerii administrative, din toate compartimentele, petitia trebuie semnata de 85% din membrii sindicatului. Petitia se va inmana Consiliului de conducere, care dupa verificarea autenticitatii si valabilitatii acuzatiilor va putea pune rezolutia si va inmana petitia la minister.
9. autoritatile publice trebuie sa se abtina de la orice interventie din afara, de natura sa limiteze aceste drepturi sau sa ingradeasca exercitarea lor legitima
10. sindicatul apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, contracte colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute mai sus sindicatul are dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, fără a avea nevoie de un mandat expres din partea celor în cauză. Acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de către sindicat dacă cel în cauză se opune sau renunță la judecată.

11. reprezentantii sindicatului vor participa ca invitați în Consiliul de Administrație la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv

### Art.8. Drepturile membrilor sindicali

1. de a fi aparat în fata conducerii unitatii in caz de incalcare a prevederilor statutului, contractului de munca si legislatiei muncii
2. de a fi apărât în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.
3. de a recurge la petitie si reclamatii privind conducatorii, locurile de munca, salarizarea, nerespectarea Codului muncii, prevederi sociale, igienice, siguranta si protectia muncii
4. de a participa la concursuri pentru ocuparea posturilor de conducere, cu asentimentul prealabil al colectivului de munca pe care urmeaza sa il conduca
5. are toate drepturile ce decurg din incheierea si derularea contractului individual de munca: concediu de maternitate, concediu de odihna, concediu medical in caz de boala, sarbatori legale, nationale si religioase platite, etc
6. de a-si exprima liber punctual de vedere
7. de a consimți liber ordinea si disciplina



8. de a revoca pe reprezentantii alesi
9. de a participa la orice actiune sindicala
10. de a participa la Greva.

GREVA se va declansa si desfasura in conditiile prevazute de prevederile Legii nr 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca.

Greva constituie o incetare colectiva si voluntara a lucrului in unitate si poate fi declarata pe durata desfasurarii conflictelor de interese, cu exceptiile prevazute de Legea nr.168/1999. Va putea fi declarata numai daca in prealabil au fost epuizate posibilitatile de solutionare a conflictului de interese prin procedurile prevazute de Legea nr 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, si daca momentul declansarii a fost adus la cunostinta conducerii unitatii cu 48 ore inainte.

Grevele pot fi de avertisment, propriu-zise si de solidaritate.

Greva de avertisment nu poate avea o durata mai mare de 2 ore, daca se face cu incetarea lucrului si trebuie, in toate cazurile sa preceada cu cel putin 5 zile greva propriu zisa.

Greva de solidaritate poate fi declarata in vederea sustinerii revendicarilor formulate de salariatii din alte unitati. Hotararea de a declara greva de solidaritate poate fi luata de catre Consiliu, prin vot secret, prin majoritate de 2/3 din numarul total de voturi. Greva de solidaritate nu poate avea o durata mai mare de o zi si trebuie anuntata in scris conducerii unitatii cu cel putin 48 ore inainte de incetarea lucrului.

Sindicatul ii reprezinta pe grevisti pe toata durata grevei, in relatiile cu unitatea, inclusive in fata instantelor judecatoresti.

Greva poate fi declarata numai pentru apararea intereselor cu caracter profesional, economic si social ale salariatilor. Ea nu poate urmari realizarea unor scopuri politice.

Participarea la greva este libera.

Organizatorii grevei, impreuna cu conducerea unitatii au obligatia ca pe durata acesteia sa protejeze bunurile unitatii.

Pe durata grevei salariatii isi mentin toate drepturile ce decurg din contractul individual de munca, cu exceptia drepturilor salariale.

Greva este permisa cu conditia ca organizatorii si conducatorii grevei sa asigure serviciile esentiale, dar nu mai putin de o treime din activitatea normala, cu satisfacerea necesitatilor minime de viata ale comunitatilor locale.

Greva propriu-zisa este hotarata de Adunarea Generala prin majoritate de 2/3 din membrii sindicatului liber prezenti.

Grevele se desfasoara in interiorul unitatii si pe timpul acestora nu au acces in unitate decat angajatii Serviciului de Ambulanta Judetean. Bistrita Nasaud.

Negocierile asupra revendicarilor sunt de competenta Consiliului. In cazul in care greva nu duce la satisfacerea revendicarilor Consiliului, Sindicatul Liber solicita organizatiilor sindicale la care este afiliat, sa declare greva de solidaritate.

Congresul sau Adunarea Generala la propunerea Consiliului hotaraste declararea grevei de solidaritate cu alte consilii aflate in greve.

In timpul actiunilor greviste membrii Sindicatului Liber vor primi ajutor de greva proportional cu numarul de membrii familie, indiferent de felul profesiei. Valoarea ajutorului de greva e stabilita de Consiliu.

## CAPITOLUL IV

Art.9 Fondurile sindicatului liber provin din taxa de inscriere,cotizatia lunara,manifestari culturale,actiuni sportive,alte venituri.Fondurile materiale pot fi folosite pentru finantarea activitatilor organizatorice,activitati sociale,mijloace mass-media,procurarea de inventar cultural artistic,finantarea unor activitati culturale si artistice,acordarea de ajutoare materiale,contributia la fondul comun al federatiilor sindicale la care s-a aderat,relatii internationale.Cotizatiile se platesc lunar,in functie de hotararile Consiliului sau Congresului. Cotizația plătită de membrii organizației sindicale, în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit.

Organele de conducereale Sindicatului are obligatia de a tine o evidenta a numarului de membrii, a incasarilor si cheltuielilor.

## CAPITOLUL V

Art.10. Organul de conducere al Sindicatului este Comitetul.

Art.11. Organele sindicale la toate nivelele se desemneaza pe baza alegerilor,pe urmatoarele principii:

- numarul candidatilor nu este limitat
- se noteaza fiecare candidat in parte
- votarea este secreta
- liderul sindical este ales de Adunarea Generala cu exceptia liderului Consiliului National
- in cadrul Sindicatului functia de lider poate fi indeplinita numai pe timp de 2 legislaturi

Comitetul Sindical este constituit din membrii sindicatului care reprezinta toate sectoarele de activitate din Serviciile de Ambulanta Bistrita Nasaud.

Comitetul sindical este alcatuit din:lider,vicelider,2 membri si un secretar. El asigura desfasurarea activitatii curente sub controlul permanent al Cenzorilor.

Liderul face parte in mod obligatoriu din Consiliul National de Administratie al Sindicatului.El poate delega pe vicelider sau pe secretar pentru ai tine locul in perioada cat lipseste.

Art.12.Organizarea alegerilor

1. Alegerile se organizeaza din 4 in 4 ani,in perioada 1-15 iunie,numai prin vot direct si secret. Se anunta alegerile cu 7 zile inainte prin Convocatoare semnate de membrii.
2. Buletinele de vot sunt completate individual si depuse in urna special amenajata si sigilata.
3. Supravegherea votarii si numararea voturilor se face de catre Comisia stabilita inaintea alegerilor.
4. In caz de sabotaj alegerile se repeta pana la desemnarea reprezentantului sau liderului.
5. Alegerile se desfasoara la nivelul intregii unitati.
6. Nu pot fi alesi in organele de conducere persoanele fizice care detin functii politice.



7. Directorul, contabil sef, inginer sef, medicul sef, sefii de ture si compartimente nu pot face parte din organele de conducere ale sindicatului.
8. Contestatiile alegerilor pot fi depuse in termen de 7 zile de la alegeri si se depun la Biroul Sindical.

## CAPITOLUL VI

### Art.13 Activitatea Sindicatului:

1. Activitatea sindicatului se desfasoara in cadrul Serviciului de Ambulanta ,in afara programului.Reprezentantii turelor si compartimentelor isi pot desfasura activitatea in concordata cu specificul locului de munca.
2. Comitetul isi desfasoara activitatea in plen,in sedinte lunare .
3. Consiliile de specialitate pe compartimente si ture isi desfasoara activitatea in functie de specificul fiecaruia.Liderul,secretarii,vicepresedintii,vor depune si activitatea profesionala.
4. Adunarea Generala a membrilor de sindicat aproba raportul anual,adopta statutul,modificarea acestuia,tinand cont de interesele membrilor, valideaza hotararile Comitetului, stabileste valoarea cotizatiilor lunare, aproba bugetului, valideaza admiterea si retragerea de membrii din Sindicat.

Art.14 In cazuri deosebite ,prin petitii la cererea liderului, 50% +1 din numarul membrilor sindicatului convoaca Adunarea Generala.Pot convoca Adunarea generala si pentru:

1. Modificarea de urgenta a statutului
2. Declararea grevei propriu zise la nivelul sindicatului
3. declararea grevei de solidaritate cu alte sindicate
4. Declararea grevei de avertisment
5. Analiza situatiei financiare
6. Cazuri de abateri grave ale organului de conducere a sindicatului
7. Modificare fondului de greva
8. Contestarea deciziei Adunarii Generale se poate face in termen de 30 de zile dupa consemnare la Judecatorie.
9. Retragerea din Sindicat se face pe baza unei cereri adresate Comitetului .Membrii au dreptul de a se retrage din Sindicat fara a avea obligatia de a motiva.Nu pot cere restituirea cotizatiei.

## CAPITOLUL VII

**Art.15.** Sindicatul Liber are sigiliu,stampila,legitimatii.

**Art.16** Atributiile Comitetului privesc:programul de activitate,obligatiile si drepturile membrilor sindicatului .

**Art.17.** Sindicatul Liber al Serviciului de Ambulanta Bistrita Nasaud se constituie ca o filiala a Sindicatului Liber al Soferilor si personalului operativ-administrativ din Serviciile de

J Ambulanta din Romania. Sindicatul Liber al Soferilor si personalului operativ-administrativ din  
Serviciile de Ambulanta din Romania a fost inregistrat ca persoana juridica la Judecatoria  
Municipiului Bucuresti prin Decizia nr.400/21.02.1990.  
Art.18 Sindicatul Liber al Sevieiului de Ambulanta Bistrita Nasaud a fost inregistrat ca  
persoana juridica la Judecatoria Bistrita prin \_\_\_\_\_  
Acest statut a fost prezentat si aprobat in Adunerea Generala din data de \_\_\_\_\_  
Alaturat anexam Procesul Verbal incheiat.

bonanaru  
Cluj 1990 - सदलदर शुत  
Sara alba - मुनबुन शुत